

西鉄組合新聞

団結がんばろう!

9月24日(木)、第155回定期組合員大会開催!

【発行所】福岡市中央区大手門1丁目4番16号

TEL092-771-2931 西日本鉄道労働組合

【編集発行者】川瀬直之

定価 1部 30円 送料共(この新聞は組合費の中から)

西鉄労組ホームページ(<http://nnr-u.org>)▶



大会風景



第2会場



佐々木徹 福岡県議会議員



池之谷潤 私鉄総連中央副執行委員長

2020年度運動方針決定
～ポストコロナの新たな時代に向け、新執行部体制をスタート～

9月24日(木)、西鉄グランドホーリー(福岡市)にて、「第155回定期組合員大会」を開催。運動の基軸となる「2020年度運動方針」を決定するとともに、古賀栄一執行委員長をはじめとする新執行部体制が発足し、2020年度の運動をスタートさせた。

代議員からは、「2019年度決算並びに会計監査報告」「2019年度運動方針(案)」「2020年度予算(案)」などについて、多岐にわたり質問が出され、執行部が見解を丁寧に回答。すべての議案が、原案どおり、満場一致で決定した。(質疑応答・決定録は中面参照)



第155回定期大会議長団(左から、松尾氏、橋田氏、熊谷氏)

今大会は、新型コロナ感染防止対策として、代議員と執行部以外の会議員は、別会場で中継映像を見て出席する異例の形式をとり、出席者全員のマスク着用、フィジカルディスタンスの観点から席と席の間隔を十分にあけるなどの対策をとる中での開催となつた。

議長団には、熊谷代議員(宇美)、橋田代議員(筑紫乗務)、松尾代議員(国物東日本)の3名を選出。冒頭挨拶に立った古賀孝治執行委員長は、①コロナ禍の状況について、②令和2年7月豪雨災害について、③主要闘争について、④組織の活性化について、⑤政治・政策活動の強化などについて述べた。(要旨は中面参照)

続いて、私鉄総連の池之谷中央副執行委員長、準組織内議員の佐々木徹福岡県議からそれぞれ祝辞をいだいた。

議事では、「主要闘争報告」、「2019年度決算報告」「2020年度運動方針(案)」「2020年度予算(案)」などの各議案について執行部から提案説明がなされた。

代議員からは、「2019年度決算並びに会計監査報告」「2019年度運動方針(案)」「2020年度予算(案)」などについて、多岐にわたり質問が出され、執行部が見解を丁寧に回答。すべての議案が、原案どおり、満場一致で決定した。(質疑応答・決定録は中面参照)

議事終了後、退任する古賀孝治前執行委員長、松本洋次前自動車対策執行委員が挨拶。続いて、改選された新執行部が紹介され、代表して挨拶に立った古賀栄一執行委員長は、「組合員の雇用と生活、家族を守るために、執行部、職場の皆さんと一緒に、議論を尽くしながら運動を進めていく」(要旨は5面参照)と、今後の運動への力強い決意を述べた。



に良いのかを判断したところである。任意にすると、罹患されている方は、口腔数を増やしたくてもできないという状況が出てくる。

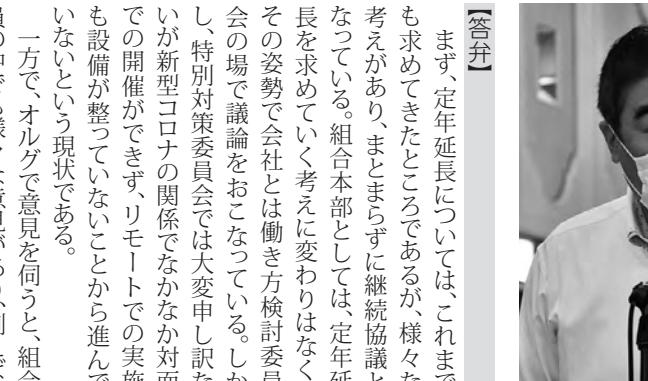
そして、後のことであるが、50口という口数で全体の最大公約数的な想定基準を一定満たしていると判断している。将来的に社会保障の構造が変わるとか、入院費の負担が多くなるなどあれば、そこでまた考えていかなければならぬかも知れないが、今の社会保障の状況のもとでは50口という口数で一定を満たしていると考える。それ以上必要な方については、任意で別途加入していくだければと思う。来年また10口、さらに20口というふうに増やすとは一切考えていない。



■審議事項3号議案

【2020年度運動方針(案)決定に関する件】

【質問】 片江分会 和田代議員
マスター社員は、業務内容は同じで
ありながら社員との賃金・福利厚生の
格差が極めて大きい。定年到達での離
職を抑制し、長く務めてもらうために



その姿勢で会社とは働き方検討委員会の場で議論をおこなっている。しかし特別対策委員会では大変申し訳ないが新型コロナの関係でなかなか対面での開催ができず、リモートでの実施も設備が整っていないことから進んでいないという現状である。

一方で、オルグで意見を伺うと、組合員の中でも様々な意見があり、例えば

も賃金底上げに向けた制度見直しが必要になるのではないか。組合員の高齢化が進む中、要員確保がますます難しくなると考えるが、執行部の考え方を伺いたい。

また、19秋闇の産別要求の中で、定年延長を掲げて交渉をおこない、引き続き働き方検討委員会で継続協議となつた労使協議などの進捗状況をお聞かせ願いたい。

う中での現行制度になっているなども、ご理解いただきたい。

一方で福祉と関係する部分では、マスター社員になると社宅や寮から出ていかなければならぬし、また家族車両などの取り扱いの違いもある。昨年の秋闇の中で、社有社宅制度を取り扱つたが、単身赴任で地方から出て来ている、また家族一緒に年齢による入居制限があるなど、特に自動車は、鉄道兼業と比べて条件が違うといふ部分も認識している。それも考えていかなければならぬ。

●【最高拘束時間短縮】について

【質問】

アイランドシティ分会 寺岡代議員

自動車対策の最高拘束時間短縮について、「中休勤務を除く総乗番数における13時間30分以上の乗番割合を15%以下にする2023年度の最終目標の完全実施に向けて」とあるが、12

A black and white photograph of a man in a suit and tie, wearing a surgical mask and glasses, speaking into a microphone. He is wearing a name tag that appears to read "LIMA". The background shows a patterned wall and other people seated at tables.

A black and white photograph showing a large assembly of individuals, predominantly men, seated at long tables in what appears to be a formal meeting or training environment. They are all wearing white shirts and dark trousers, and many are wearing face masks. The room has a patterned wall in the background.

【答弁】
15%という目標を出した時に、朝晩の必要台数が15%という解釈の協議をしてきた。それでもまだ長いと言われるは理解できる。現在、2023年度の最終目標に向けて着実にやっているところであり、是非15%の目標は達成すべきだと考えている。長時間の日

【答弁】 昨年は要員不足が問題になつていて、ところ、今年は要員過多になつていている。ということだが、これに関しては確かに新型コロナの影響である。これまでパンデミック対策、感染者が発生した場合、対応など、その都度、臨機応変に対応してきたところである。質問にあつた

A black and white photograph of a man with dark hair and glasses, wearing a white shirt and a dark jacket. He is wearing a light-colored face mask and is speaking into a microphone held in his right hand. The background is slightly blurred, showing what appears to be an indoor setting with a framed picture on the wall.

●「要員対策」について

【質問】福岡高速分会 中山代議員
要員不足の対策について、今年のところから、高速バスは、出張や旅行といつて、県をまたぐ移動が激減し、各路線について、減便が相次ぎ、現在、要員過多になつている状況である。営業所の事業縮小を阻止するためにも、なんらかの打開策が必要と考えるが、執行部して今後の考え方や対策などについてお聞かせいただきたい。

時間30分拘束を15%以下とするこ
とを達成しても、大手バス会社に比べ
てまだ長いと言わざるを得ない。コロナの
影響により、早朝・深夜の便を減らす
会社も多く出ているようだが、さらには
回数制限(運賃)を導入する会社も増

正は必要だと執行部でも認識しており、働き方検討委員会などで取り組んでいる。特にコロナに関しては、100%元に戻るとは考えられず、輸送員の推移を見ながらしっかりとダイ 検討委員会で議論し、また分会でも 視していただきたい。執行部でも、も ろん注視していく。拘束時間が長い いうことはしっかりと把握しており、少 とも働きやすい環境をつくるという とを求めていかなければならぬとい えている。

うに、高速バスはお客様が激減している状況にあることは把握している。運行すればするほど赤字が増えていくという状況も把握はしているが、今のところは、やはり雇用の確保である。高速分会におけるダイヤの工夫をはじめ、他の営業所でも様々な工夫をおこなっていると聞いている。幸いにして先週くらいから、ドームでのプロ野球定員の上限が50%に引き上げられ、臨時便も10台から倍の20数台に増えた。また、サッカーも臨時便を出せたという状況である。そのようなイベントなどを活用しながらあらゆる手段を講じてこの危機を乗り越えなければならないと考えている。また、ダイヤ検討委員会や、ダイヤ審査などでしっかりと対応していくことも大事である。1日でも早い収束を願いながら確実にコロナ対策には努力していくし、営業課や高速営業課とも協力し危機を乗り越えていくように対応を進めていきたい。今後も、さらに積極的な対策をおこなっていく。



●「働き方改革」について
【質問】筑紫乗務分会 濑戸代議員
鉄道対策で、「職場実態の把握や意見をふまえ、改善していくことが重要であり、組合員が安心して働き続けていくためにも、働き方改革の議論を進めていく」とあるが、鉄道に関する進捗状況を教えていただきたい。

私は、働き方改革について、これまでの取り組みや現状についてお話を伺った。まず、職場実態の把握が最も重要な第一歩である。そこで、職場実態調査を行った結果、多くの問題が浮上した。主な問題点としては、労働時間の長さ、休憩時間の不足、労働環境の悪化などが挙げられる。これらの問題を解決するため、労働時間の短縮や休憩時間の確保、労働環境の改善などの措置が実施された。また、労働条件の改善による福利厚生の充実も進められており、職場の雰囲気も良くなっている。今後は、これらの取り組みを継続的に推進し、より良い職場環境を実現するための努力を怠らないよう、引き続き取り組んでまいります。



●「働き方改革」について
【質問】筑紫乗務分会 濑戸代議員
私は、働き方改革について、これまでの取り組みや現状についてお話を伺った。まず、職場実態の把握が最も重要な第一歩である。そこで、職場実態調査を行った結果、多くの問題が浮上した。主な問題点としては、労働時間の長さ、休憩時間の不足、労働環境の悪化などが挙げられる。これらの問題を解決するため、労働時間の短縮や休憩時間の確保、労働環境の改善などの措置が実施された。また、労働条件の改善による福利厚生の充実も進められており、職場の雰囲気も良くなっている。今後は、これらの取り組みを継続的に推進し、より良い職場環境を実現するための努力を怠らないよう、引き続き取り組んでまいります。



●「働き方改革」について
【質問】筑紫乗務分会 濑戸代議員
私は、働き方改革について、これまでの取り組みや現状についてお話を伺った。まず、職場実態の把握が最も重要な第一歩である。そこで、職場実態調査を行った結果、多くの問題が浮上した。主な問題点としては、労働時間の長さ、休憩時間の不足、労働環境の悪化などが挙げられる。これらの問題を解決するため、労働時間の短縮や休憩時間の確保、労働環境の改善などの措置が実施された。また、労働条件の改善による福利厚生の充実も進められており、職場の雰囲気も良くなっている。今後は、これらの取り組みを継続的に推進し、より良い職場環境を実現するための努力を怠らないよう、引き続き取り組んでまいります。



●【収入】について

【質問】

アイランディングイ分会 藤永代議
2020年度の予算案の期間は
20年8月1日から2021年7月
日という理解でよいか。

※2020年度運動方針(案)に関する
最後の質疑で、社宅退去についての要
望・意見がありました。調査をおこ
なったところ、そのような事実はありませんでした。後日、当該分会より、誤情報に基づく発言であった旨の申し入れ
がありましたので、「ご報告します」。
なお、内容については個人情報が含
まれているため、掲載致しませんので、
ご了承願います。

り、休出、時間外が発生している状況で、導入しても、現時点においては休みの状況にあると捉えている。そのような中で、休みという形だけでなく、どのような形がより良いのか、皆さん意見を伺いながらさらに議論を詰め、働き甲斐のある、安心して働ける職場というのを重視していくたい。

先ほど、鉄道対策部長からの答弁にもあつたが、部門ごとにできるところからまずは取り組んでいくという状況なので、ご理解いただきたい。今の時点で休みも当然大切であるが、絵に描いた餅にならないような制度にすることが大事である。要員不足を解消してからのことになるかもしれないが、できるところから優先して取り組み、要員不足解消の前にできることに対応していくないと考えている。



答弁
たしかにコロナの影響で時間外収入が減ったのは事実であろうとは認識している。しかし、コロナ禍においても基準賃金は100%補償されているし、

予算案の期間について、2020年8月1日から2021年7月31日である。

組合費に関しては、規約上基準給の2%プラス300円出向組合員は1%プラス150円となっている。したがって、時間外が少ない職場も多くあるし、時間外がなくなったから即、組合費の減額というふうに考えることはできない。コロナの影響により、状況がもつと変われば組合費減額も考える余地があるかもしれないが、現段階では考えていらない。

【追加答弁】

今年に限つて言えば、私たちは労働組合として、5月の帰休時においても賃金の100%はしっかりと確保できた。一方、コロナ禍であつても、労働運動を停滞させるわけにはいかない。今後どのような状況になるかはわからないが、その中で労働組合としては組合員の皆さんだけに痛みを負わせることなく、あらゆる判断の可能性を想定しておかなければならぬないと考えてている。ただし、今のところは組合費を検討するということはない。今後、また状況が変われば、それなりの判断をするということになる。

【意見】

皆さん、本当に困っていると思う。そのような中で、労働組合は何のためにあるのかと思う人もいるかもしれません。い。組合費減額など、様々ななことを前向きに考えていただきたい。



どのような状況であれ執行部は組合員の雇用と生活、そしてその家族を守るために、先輩方が培つてきした運動、精神を踏襲し、積極的に運動を進め諸課題に取り組んでいく。さらに、時代の変化に即した組織運営に、スピード感をもつてあたつていく決意である。

古賀栄一
執行委員長
新任挨拶

要旨

第155回定期大会 決定録

来賓の方々

(敬称略・順不同)

● 私鉄総連
中央副執行委員長 池之谷潤

● 準組織内議員
福岡県議会議員 佐々木徹

祝電・メッセージを
いただきました

衆議院議員 辻元清美／参議院議員 森屋隆／福岡県知事 小川洋／岡市長 高島宗一郎／北九州市長 北橋健治／福岡県議会議員 岩元すよし／福岡市議会議員 近藤里／福岡県福岡労働者支援事務所／本労働組合総連合会福岡県連合会／

岡県交通運輸産業労働組合協議会／運輸労連福岡県連合会／全自交福岡地方連合会／日本郵政グループ労働組合福岡連協議会／日本鉄道労働組合联合会福岡県 協議会／全日本港湾労働組合博多支部／国鉄労働組合博多地区本部／交通労連福岡地方ハイタク労連 福交ユニオン／自治労北九州市交通局労働組合／ムーンスター労働組合／ランティック労働組合／九州労働金庫福岡県本部／こくみん共済coop 福岡推進本部／私鉄総連自治体議員団会議／私鉄北海道地方労働組合／私鉄東北地方連合会／私鉄関西地方連合会／私鉄中国地方労働組合／私鉄四国地方連合会／私鉄九州地方連合会／私鉄沖縄県労働組合連合会／私鉄九州ハイタク労働組合連合会／東京地下鉄労働組合／東武鉄道労働組合／東急労働組合／京王電鉄労働組合／京浜急行労働組合／相模鉄道労働組合／関東自動車労働組合／東京ベイシティ交通労働組合／江ノ島電鉄労働組合／名古屋鉄道労働組合／近畿日本鉄道労働組合／南海電気鉄道労働組合／阪急電鉄労働組合／京阪電鉄労働組合／阪神電気鉄道労働組合／水間鉄道労働組合／私鉄中國地方労働組合 日ノ丸自動車支部／堺川バス労働組合／熊本電気鉄道労働組合／熊本バス労働組合／私鉄鹿児島交通労働組合／大分交通労働組合／大分バス労働組合／島原鉄道労働組合／壱岐交通労働組合／対馬交通労働組合／五島バス労働組合／西鉄バス北九州労働組合／西鉄グループバス労働組合／西鉄観光バス労働組合／九州急行バス労働組合／日田バス労働組合／亀の井バス労働組合／筑豊電気鉄道労働組合／久留米西鉄タクシー労働組合／西鉄ストア労働組合／西鉄運輸労働組合

無投票当選

| 区分 | 氏名 | 所属分会 |
|------|-----------|------|
| 女性委員 | 自動車 増田扶美子 | 宇美 |
| | 自動車 黒木 純子 | 愛宕浜 |
| | 自動車 松田 玲子 | 那珂川 |
| | 鉄道 吉永 未希 | 筑紫乗務 |
| 兼業 | 高倉 舞 | 国物東京 |
| 兼業 | 新山由布子 | 国物名阪 |
| 兼業 | 田端恵里香 | 都市開発 |

上記の者、選挙規程34条により無投票当選した。

女性委員選挙結果

職員永年勤続者表彰

10年勤続表彰者

褒賞規程適用者

家族会

20年表彰者(2名)

10年表彰者(3名)

永年にわたり組合にご尽力いただき、ありがとうございます。

10年表彰者(12名)

第59回組合員
褒賞規程適用者

今回、代議員として初めて定期大会に参加しました。本年度は、新型コロナウイルスの影響により、バス・鉄道事業だけでなく、多事業において非常に厳しい年になると考えられます。組合員としても不安を感じる部分はあります。しかし、古賀栄一新執行委員長のあいさつの中で、組合員の雇用と生活を全力で守っていくという強い言葉が非常に印象的でした。この歴史的な苦境を乗り越えていくためには、今こそ古賀栄一新執行部体制のもと、組合員一人一人



会員にとって大切な闘いをおこなっていくこととなります。このような時こそ、組合員が一致団結し、少しでも良い結果が出るようにしないといけないと思いました。また、交渉される執行委員の方々も、今まで以上に頑張っていただきたいと思います。

今回の定期大会は、新型コロナウイルス感染症防止対策のため、これまでとは違う形式での開催でした。フィジカルディスタンスを保った時短での大会となりました。新型コロナウイルスの影響により、会社の業績が大きく落ち込む中で、秋闇さらには春闇と、組合員にとて大切な闘いをおこなっていくこととなります。このような時こそ、組合員が一致団結し、少しでも良い結果が出るようにしないといけないと思いました。また、交渉される執行委員の方々も、今まで以上に頑張っていただきたいと思います。



人がしっかりと考えて、一致団結していくことが重要だと感じました。



9月24日、第155回定期大会がコロナ禍の中、例年とは違うスタイルでの開催となりました。私は2回目の参加で緊張しながらも、今回初めてマスター社員の働き方について質疑させてもらいました。現状は賃金、労働時間、労働条件、働き方など、様々な意見があり議論がまとまつていなかったことでした。今後、まずは柳川乗務分会としての職場の意向集約をおこない、マスター社員の方々も共に働きやすい職場環境をめざして頑張っていきたいと強く感じる大会となりました。



西鉄労組 新執行部・職員紹介

| | | | | | |
|------|-----|----------------|-----------|---------|--------|
| 会計監査 | 財務部 | 特別執行委員・政策部長 | 兼業対策部長 | 組織部長 | 執行委員長 |
| 会計監査 | 総務部 | 特別執行委員・財務部長 | 自動車対策執行委員 | 自動車対策部長 | 副執行委員長 |
| 会計監査 | 組織局 | 準特別執行委員・教育宣伝部長 | 鉄道対策執行委員 | 鉄道対策部長 | 書記長 |

西鉄労組のためにご尽力いただき、ありがとうございました。

古賀孝治前執行委員長、並びに松本洋次前自動車対策執行委員が退任し、今後はそれぞれ九州地連の執行委員長、書記長として活躍の場を移されました。

これからは九州各単組を束ね、私鉄産別運動の前進にご尽力されることを、私たちも期待を込めて見守り、支えていきました。

長い間、本当にありがとうございました。

古賀 孝治
前執行委員長
(自動車・早良)

松本 洋次
前自動車対策執行委員
(自動車・那珂川)